



Éléments de contexte

- Discours du président de la République du 25 novembre 2017 qui fait de la prévention et de la lutte contre les violences sexuelles et sexistes une priorité
- Définitions juridiques officielles de l'agissement sexuel, du harcèlement sexuel et des VSS
- Cadre juridique : pénal
- Le Grenelle des violences

Public

- Professionnel·les RH et management
- Professionnel·les de la santé et de la prévention, représentant·es syndical·es
- Professionnel·les du domaine social, handicap et éducation
- Référent·es égalité et diversité
- Agent·es en situation d'encadrement
- AS

Objectifs opérationnels

- Être en mesure d'identifier et prévenir les agissements sexistes et sexuels
- Savoir comment réagir et lutter contre les agissements sexistes
- Maîtriser le cadre juridique
- Participer à une culture préventive en entreprise
- Mettre en place des actions en matière de prévention, de protection et de lutte contre les violences sexuelles et sexistes
- Prendre en charge les victimes de violences sexistes et sexuelles dans son champ de compétence et/ou en fonction de son rôle (témoin, collègue, manager, RH...)

Contenus

MODULE 1 : Introduction : Réalités historiques et sociologiques des violences sexuelles et sexistes

- Les violences sexuelles et sexistes au travail : réalités historiques
- Les violences sexuelles et sexistes au travail : réalités sociologiques
- Témoignages

MODULE 2 : Comprendre et identifier les violences sexistes et sexuelles au travail

- Définitions et code du travail
- Les différentes formes d'agissements sexistes : situations et exemples
- Les idées reçues sur les agissements sexistes et sexuels : séduction ou harcèlement, consentement ou emprise, humour ou sexisme ?
- Les facteurs favorisant ces agissements
- Les conséquences physiques, psychiques et sociales des agissements sexistes et sexuels au travail
- Les signaux d'alarme
- Témoignages

MODULE 3 : Prévenir et agir face à des violences sexistes et sexuelles avérées

- Le rôle de l'employeur·euse : prévention, sanction et accompagnement
- Le rôle des témoins et des salarié·es : alerte et signalement
- Le rôle des syndicats et du CSE
- Les acteur·rices externes à la société : témoignages Police
- Les sanctions disciplinaires, civiles et pénales et les avancées dans le droit du travail
- Les préconisations du Ministère du Travail, de l'ANACT et de la médecine du travail : témoignages

MODULE 4 : Agir : pistes d'action et boîte à outils

- Des actions de prévention sur le terrain
- Le management éthique, égalité et inclusif
- L'importance de l'information et de la communication
- La nomination de référent·es sexisme/égalité femme homme : témoignages

Méthode et outils pédagogiques :

- Alternance d'apports théoriques et d'analyses de cas et des pratiques professionnelles
- Présentation Powerpoint, vidéos, audios, jeux pédagogiques et supports de formation sur clé USB